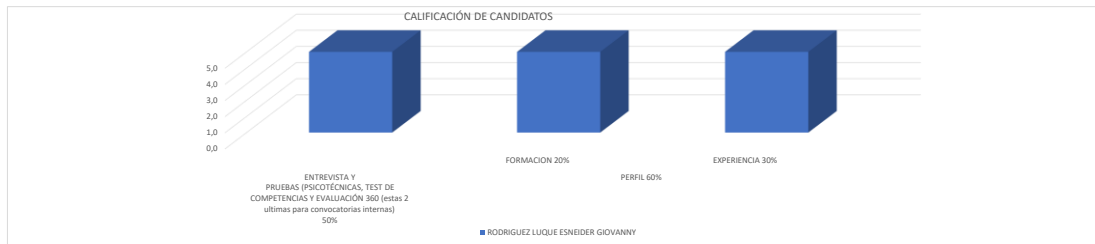


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR LOGISTICO DE LABORATORIO	JEFE DE AREA	PAEZ VANEGAS LEONARDO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANODVAL	AREA	ESCUELA DE DISEÑO
FECHA DEL PROCESO	27/12/2024	DEPENDENCIA	FACULTAD INGENIERIA DISEÑO E INNOVACION

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
RODRIGUEZ LUQUE ESNEIDER GIOVANNY	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato seleccionado es un reintegro del año 2024, quien ha sido confirmado para continuar con nosotros gracias a su destacado desempeño y compromiso con la institución. Esta decisión cuenta con el aval del jefe inmediato, reconociendo el valor que aporta al equipo y sus contribuciones al logro de los objetivos organizacionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	El candidato seleccionado es un reintegro del año 2024, quien ha sido confirmado para continuar con nosotros gracias a su destacado desempeño y compromiso con la institución. Esta decisión cuenta con el aval del jefe inmediato, reconociendo el valor que aporta al equipo y sus contribuciones al logro de los objetivos organizacionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección